



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, जून 2—जून 8, 2013, शनिवार/ज्येष्ठ 12—ज्येष्ठ 18, 1935

No. 23] NEW DELHI, JUNE 2—JUNE 8, 2013, SATURDAY/JYAISTHA 12—JYAISTHA 18, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 2013

सा.का.नि. 146.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग, अवर श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण, 2002 से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, और सीमा शुल्क अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' अनुसचिवीय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. विशेष उपबंध :

- (1) जब तक कि केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा अन्यथा उपबंधित न हो प्रत्येक प्रमण्डल का पृथक काडर होगा।
- (2) उप-नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, संबंधित प्रमण्डल के मुख्य उत्पाद शुल्क आयुक्त या मुख्य सीमा शुल्क आयुक्त यदि वह लोकहित में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे और ऐसे शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट करे और लेखबद्ध किए जाने के कारणों से प्रमण्डल या विभाग में किसी पद को, उसी या सदृश पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा भरे जाने के लिए, जो यथास्थिति अन्य प्रमण्डल या विभाग या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी कार्यालय के काडर के हों, आदेश द्वारा विहित कर सकेगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	828* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से बारहवीं पास या समतुल्य, और	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(ख) कम्प्यूटर पर हिन्दी में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या अंग्रेजी में न्यूनतम 35 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति का परीक्षण उत्तीर्ण हो ।		
(ग) कम्प्यूटर अनुप्रयोग में प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट ।		
(घ) कम्प्यूटर उपयोजन का ज्ञान हो ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	(1) 90 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे सिपाही या हवलदार से भरी जाएंगी जो ग्रेड वेतन 1800 रु. के पद पर हैं और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर नियमित नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है । टिप्पण : परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है । (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में आयु 50 वर्ष है) । (2) 10 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृन्द पद से जिन्होंने श्रेणी में ग्रेड वेतन 1800 रु. पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या पूर्ववर्ती समूह 'घ' पद यथा पुनः पदनामित बहुकार्य कर्मचारीवृन्द जिनकी तीन वर्ष की नियमित सेवा है और विभागीय परीक्षा अर्हित है । टिप्पण : परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है । (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में आयु 50 वर्ष है) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (विचार के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) एकल प्रमण्डल जिसका सम्मिलित काडर नहीं है : (1) मुख्यालय कार्यालय का ज्येष्ठतम अपर आयुक्त —अध्यक्ष	लागू नहीं होता ।

(12)

- (2) अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त, मुख्यालय जिसके न हो सकने पर कोई अन्य ऐसा ज्येष्ठतम अपर आयुक्त जो समिति की बैठक के समय उपलब्ध हो —सदस्य
- (3) अपर आयुक्त/उत्पाद शुल्क या सीमा शुल्क —सदस्य
- (4) उप आयुक्त/सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य

टिप्पण : जहां उपरोक्त क्रम संख्यांक (1) से (4) तक कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त होगा।

(2) संयुक्त प्रमण्डल जो दो या दो से अधिक प्रमण्डल का सम्मिलित कांडर रखते हैं :

- (1) प्रत्येक प्रमण्डल का ज्येष्ठतम अपर आयुक्त(ज्येष्ठतम अधिकारी)/अध्यक्ष होगा —अध्यक्ष
- (2) अपर आयुक्त या संयुक्त आयुक्त, कांडर नियंत्रण प्रमण्डल जिसके न हो सकने पर कोई अन्य ऐसा ज्येष्ठतम अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त (मुख्यालय) जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय उपलब्ध हो —सदस्य
- (3) अपर आयुक्त/संयुक्त आयुक्त केन्द्रीय उत्पाद शुल्क या सीमा शुल्क —सदस्य
- (4) उप आयुक्त/सहायक आयुक्त, आयकर —सदस्य

टिप्पण : जहां उपरोक्त क्रम संख्यांक (1) से (4) तक कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त होगा।

[फा. सं. ए-12018/06/2012-एडी-III बी.]

एम. एल. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)**

New Delhi, the 4th June, 2013

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Excise and Customs Department, Lower Division Clerk, Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk (Group 'C' Ministerial) in the Ministry of Finance, Central Excise and Customs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Excise and Customs (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale .— The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Special Provision :

- (1) Each Commissionerate shall have a separate cadre unless otherwise provided by the Central Board of Excise and Customs.

- 7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	828* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, pay scale Rs. 5,200—20,200 plus grade pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications perscribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
(a)	12th pass from a recognised Board or equivalent; and			Not applicable	Not applicable
(b)	should pass typewriting test in English with a minimum speed of thirty five words per minute				

(7)

or in Hindi with a minimum speed of thirty words per minute on Computer;

- (c) correspond to 10500 KDPH/9000KDPH on an average of five key depression of each word; and

- (d) knowledge of computer applications.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)

(11)

By promotion

- (1) 90% of the vacancies shall be filled from the posts of Sepoy or Havaldar in the grade pay of Rs. 1800 and have rendered three years regular service in the grade after appointment thereto on regular basis on the basis of departmental qualifying examination.

Note : The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years. (Fifty years of age for the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

- (2) 10% of the vacancies shall be filled from the post of Multi Tasking Staff who have rendered three years regular service in the grade pay of Rs. 1800 or three years regular service in the erstwhile Group 'D' Posts re-designated as MULTI TASKING STAFF and on qualifying the departmental examination.

Note : The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years. (Fifty years of age for the candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering) consist of :—

Not applicable.

- (I) Single Commissionerate that is, having no common cadre :

- (i) Senior most Additional Commissioner at Headquarters Office —Chairman

- (ii) Additional Commissioner or Joint Commissioner Headquarters, failing which any other senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee Meeting —Members

- (iii) Additional Commissioner of Central Excise or Customs —Member

(12)

- (iv) Deputy Commissioner or Assistant Commissioner of
Income-Tax —Member

Note : Where none of the member at Serial No. (i) to (iv) above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of the Departmental Promotion Committee.

- (II) Composite Commissionerates, that is two or more Commissionerates having common cadre :

- (i) Senior most Additional Commissioner from each of the Commissionerates (the senior most officer) among them would be the Chairman;
- (ii) Additional Commissioner or Joint Commissioner Headquarters of the cadre controlling Commissionerates, failing which any other senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee Meeting —Member
- (iii) Additional Commissioner or Joint Commissioner of Central Excise or Customs —Member
- (iv) Deputy Commissioner or Assistant Commissioner of Income Tax —Member

Note : Where none of the member at Serial No. (i) to (iv) above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of the Departmental Promotion Committee.

[F. No. A-12018/06/2012-Ad. III. B]

M. L. SHARMA, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 2013

सा.का.नि. 147.—केन्द्र सरकार, दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 में परवर्ती संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) संशोधन नियम, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. दिल्ली नगर कला आयोग (सेवा निबंधन और शर्तें) नियम, 1974 के नियम 4 में,—

(क) उप-नियम (1) में 'दस हजार रुपए' शब्दों के लिए 'पंद्रह हजार रुपए' शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

(ख) उप-नियम (2) में 'छः सौ पच्चीस रुपए' शब्दों के लिए 'नौ सौ पचास रुपए' शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

[फा. सं. ए-11013/2/2009-डीडी-II (डीडी-IE)]

पी. टी. जेम्सकुट्टी, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम, दिनांक 27 अप्रैल, 1974 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 191(अ) के तहत प्रकाशित हुए थे और उसके बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के तहत संशोधित किए गए :—

1. सा.का.नि. 1251, दिनांक 14 नवंबर, 1974
2. सा.का.नि. 925, दिनांक 3 जुलाई, 1975
3. सा.का.नि. 614, दिनांक 2 अप्रैल, 1979
4. सा.का.नि. 814, दिनांक 10 सितंबर, 1982
5. सा.का.नि. 41, दिनांक 9 नवंबर, 1984
6. सा.का.नि. 265, दिनांक 14 मार्च, 1989
7. सा.का.नि. 563, दिनांक 26 अक्टूबर, 1993
8. सा.का.नि. 24, दिनांक 27 जनवरी, 1998
9. सा.का.नि. 66, दिनांक 13 फरवरी, 2004
10. सा.का.नि. 277, दिनांक 29 जुलाई, 2005
11. सा.का.नि. 137, दिनांक 16 सितंबर, 2009
12. सा.का.नि. 44, दिनांक 12 जनवरी, 2011

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st May, 2013

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974), read with clause (a) of sub-section (2) of that Section, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Amendment Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974, in rule 4,—
 - (a) In sub-rule (1), for the words “rupees ten thousand”, the words “rupees fifteen thousand” shall be substituted;
 - (b) In sub-rule (2), for the words “rupees six hundred and twenty five”, the words “rupees nine hundred and fifty” shall be substituted.

[F.No.A-11013/2/2009-DD-II (DD-IA)]

P.T. JAMESKUTTY, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 191(E), dated the 27th April, 1974 and subsequently amended vide number:—

1. G.S.R. 1251, dated the 14th November, 1974.
2. G.S.R. 925, dated the 3rd July, 1975.
3. G.S.R. 614, dated the 2nd April, 1979.
4. G.S.R. 814, dated the 10th September, 1982.
5. G.S.R. 41, dated the 9th November, 1984.
6. G.S.R. 265, dated the 14th March, 1989.
7. G.S.R. 563, dated the 26th October, 1993.
8. G.S.R. 24, dated the 27th January, 1998.
9. G.S.R. 66, dated the 13th February, 2004.
10. G.S.R. 277, dated the 29th July, 2005.
11. G.S.R. 137, dated the 16th September, 2009.
12. G.S.R. 44, dated the 12th January, 2011.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 5 जून, 2013

सा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,

(6)

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या रसायनज्ञ
उपसदस्यता संस्थान से रसायन विज्ञान या जीव विज्ञान या जीवाणु
विज्ञान या औषधरसायन विज्ञान या औषध विज्ञान में मास्टर
डिग्री।

नहीं

एक वर्ष

(ii) राष्ट्रीय प्रयोगशाला के परीक्षण और अंशशोधन
प्रत्यायन द्वारा अनुमोदित औषधि या रसायनिक के जीव
परखने और औषधि के भौतिक रसायन परीक्षण और
शासकीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला वैज्ञानिक संगठन
जिसके अंतर्गत अनुसंधान केंद्र या निजी प्रयोगशाला भी
हैं में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की
दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती
है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए
जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की
दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

संयुक्त पद्धति द्वारा प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय या राज्य सरकार या
मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या
स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(11)

(क) (1) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पण : 1 वेतन बैंड-2 + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 4 प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह काम केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानों ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अध्यक्ष
2. औषधि नियंत्रक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सदस्य

(12)

3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या रसायनज्ञ उपसदस्यता संस्थान से रसायन विज्ञान या औषध निर्माण विज्ञान या जीव रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या जीवाणु विज्ञान या औषध रसायन विज्ञान या औषध विज्ञान में मास्टर डिग्री।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(ii) राष्ट्रीय प्रयोगशाला के परीक्षण और अंशशोधन प्रत्यायन द्वारा अनुमोदित शासकीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला या वैज्ञानिक संगठन जिसके अंतर्गत अनुसंधान केन्द्र या निजी प्रयोगशाला भी है में अनुसंधान या विश्लेषण कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी संघ आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	(क) प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

टिप्पणी-1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी : 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(ख) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय या राज्य सरकार या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 3 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह काम केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानों ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय-अध्यक्ष
2. निदेशक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़ —सदस्य
3. उप औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) (औषधि), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय--सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2010-डीएफक्यूसी/यूपीएससी/फा. सं. 3/9 (9)/2010/आरआर]

सुधीर कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 5th June, 2013

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Officer Grade-II and Senior Scientific Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh, Senior Scientific Officer Grade-II and Senior Scientific Assistant posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay .—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule .

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. —No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Scientific Officer Grade-II	*01 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15,600-39,100+grade pay Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding Thirty five years. Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

(I) Master's degree in Chemistry or Biochemistry or Pharmacy or Microbiology or Bacteriology or Pharmaceutical Chemistry or Pharmacology from a recognised University or Associateship of the Institute of Chemists.

No

One year.

(II) Three years' experience in bio-assay of drugs or Chemical and Physio-Chemical testing of drugs and cosmetics in Government Drugs Testing Laboratories or scientific organizations including research centres or private laboratories approved by the National Accreditation Board for Testing and Calibration of Laboratories.

Note1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be

(7)

recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By composite method Promotion or Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract).—Officers under the Central or State Government or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations,–

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(II) with two years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(III) with three years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department;

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note : 1 The Departmental Senior Scientific Assistant in pay band-2 with grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service shall also be considered along with outsiders and in case he or she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : 2 The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 3 The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum

(11)

age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note : 4 For the purpose of appointment on promotion/deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare —Member;
3. Director (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare —Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Scientific Assistant	*01 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, 9300-34800 grade pay Rs. 4600	Selection	Not exceeding thirty years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

(6)		
Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
<p>(I) Master's degree in Chemistry or Pharmacy or Microbiology or Biochemistry or Bacteriology or Pharmaceutical Chemistry or Physiology from a recognised University or Associateship of the Institute of Chemists.</p> <p>(II) Two years' experience in research or analytical work in Government Drugs Testing Laboratories or scientific organizations including research centres or private laboratories approved by the National Accreditation Board for Testing and Calibration of Laboratories.</p> <p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	One year for direct recruits
(10)	(11)	
By Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment	<p>(A) Promotion :</p> <p>Junior Scientific Assistant in pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission .</p> <p>(B) Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under Central or State Government or State Government or</p>	

(11)

recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or statutory Organisations ,-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts Pay band -2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note : 1 The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2 period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note : 3 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :

1. Drugs Controller (India Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Directorate, Regional Drugs Testing Laboratory Chandigarh —Member
3. Deputy Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare —Member
4. Deputy Director (Administration), (Drugs) Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F.No. A-12018/1/2010-DFQC/UPSC/F.No. 3/9(9)/2010-RR]

SUDHIR KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जून, 2013

सा.का.नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 2003, केन्द्रीय जल आयोग (सहायक अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 2006 और केन्द्रीय जल आयोग समूह 'ग' (वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 2003, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल आयोग में अनुसंधान अधिकारी, सहायक अनुसंधान अधिकारी और ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख') वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना - ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अनुसंधान अधिकारी	8* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिववर्गीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा सहायक अनुसंधान अधिकारी जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा सहायक अनुसंधान अधिकारी जिसने सहायक अनुसंधान अधिकारी और ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक की श्रेणियों में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की हो जिसमें कम से कम दो वर्ष सेवा सहायक अनुसंधान अधिकारी की श्रेणी में होनी चाहिए ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन</p>	

(11)

4600 रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और

(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री रखता हो; और

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त संस्थाओं से रसायन शास्त्र में तीन वर्ष का अनुसंधान का अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग | —सदस्य |
| 3. निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना) | |
| जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक अनुसंधान अधिकारी	*28 (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(11)					
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति</p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना आधारित है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>				
(12)	(13)				
<p>समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>3. सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p> <p>4. निदेशक केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य</p>					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	*70 (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं

(10)		
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)		(11)
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
<p>टिप्पण-1 : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बनी रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से उन्हें नियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है।</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>(ii) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
(12)		(13)
<p>समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं./2013, फा. सं. 35/20/2009-स्थापना-I]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 3rd June, 2013

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission (Group 'A' and Group 'B' Scientific) Posts Recruitment Rules, 2003, the Central Water Commission (Assistant Research Officer) Recruitment Rules, 2006 and Central Water Commission, Group 'C' (Scientific posts) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officer, Assistant Research Officer and Senior Research Assistant in the Central Water Commission under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central

Water Commission (Grolup 'A' and Group 'B') Scientific Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Research Officer	8* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with grade pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Chief Engineer, Central Water Commission	—Member
3. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources.	—Member

(11)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Research Officer	28* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with grade pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By Promotion			<p>Promotion : Senior Research Assistant in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
(12)			(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman 2. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources. —Member 3. Secretary, Central Water Commission —Member 4. Director, Central Water Commission —Member 			Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Senior Research Officer	70* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years.
(7)			(8)	(9)	
Master's degree in Chemistry from a recognised University or Institution.			Not applicable	Two years	
(10)			(11)		
By direct recruitment.			Not applicable		
Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government, — (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; and (ii) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).					
Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.					
(12)			(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of : 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman 2. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources. —Member 3. Secretary, Central Water Commission —Member 4. Director, Central Water Commission —Member				Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	

[No. /2013, F. No. 35/20/2009-Estt.-I]
NARENDRA SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 2013

सा.का.नि. 150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'क', समूह 'ख', समूह 'ग', समूह 'घ', भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग' भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग'	03* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे समूह 'ख' आंकड़ा प्रविष्टी प्रचालक जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर अपने मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. में मूल संवर्ग या विभाग में छह वर्ष की नियमित सेवा ; या</p> <p>(iii) वेतन बैंड -1 में 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु. में मूल संवर्ग या विभाग में दस वर्ष की नियमित सेवा; और</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि रखते हैं; और</p>	

(11)

(ii) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालन कार्य के लिए 8000 कुंजी डीप्रेसन प्रति घंटा से अन्यून गति रखते हैं।

वांछनीय :

(क) एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी के साथ डिग्री

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर आर्थिक सलाहकार या अपर सांख्यिकी सलाहकार | —अध्यक्ष |
| 2. स्टेशन का भार-साधक, निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप सचिव/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय) | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12021/1/2010-ई. II-ईएस (खंड-II) (ईए)]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 30th May, 2013

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Grade ‘A’, ‘B’, ‘C’ and ‘D’ Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade ‘C’ in the Directorate of Economics and Statistics, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, Data Entry Operator Group ‘C’, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade C	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘B’ Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34,800 plus Grade pay of Rs. 4200	Selection	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Data Entry Operator Grade 'B' in PB-I Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs.2800 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1- 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>(A) Officers of the Central Government:—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in posts in the PB-I of Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2800 in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in the post in the PB-I of Rs. 5200-20200 + Grade pay of Rs. 2400 in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B)(i) possessing Bachelor's Degree of a recognised Univeristy; and</p> <p>(ii) possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry Wrok.</p>	

(11)

Desirable:

Degree with Economic or Statistics as one of the subjects.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Additional Economic Adviser
or Additional Statistical Adviser —Chairman
2. Deputy Secretary/Under Secretary
(Economic Administration) —Member
3. Chief Administrative Officer (Directorate
of Economics & Statistics) —Member

[F.No. A- 12021/1/2010-E-II-ES(Vol.II)(EA)]

A. K. ARORA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2013

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आशुलिपिक श्रेणी 2 और आशुलिपिक श्रेणी 3 (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के प्रादेशिक कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आशुलिपिक श्रेणी -1 मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के क्षेत्रीय कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-1 समूह 'ख' भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-1	51* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9,300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
ऐसा

प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,400 रु. में आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन आशुलिपिक का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी:-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन-1, + ग्रेड वेतन 2,800 रु. में छः वर्ष सेवा की है; या

(11)

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, + ग्रेड वेतन 2,400 रु. या समतुल्य में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) की अवधि, अन्तर्गत जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 01-01-2006 या वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-

भर्ती नियमों के उपबंधों में किसी छूट या संशोधन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —अध्यक्ष
मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) का कार्यालय
2. प्रशासनिक अधिकारी, —सदस्य
मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) का कार्यालय
3. अवर सचिव, —सदस्य
मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) का कार्यालय

[सं. प्रशा. II/3(03)2011]

एस. डी. जेवियर, प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 6th June, 2013

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Stenographers Grade-II and Stenographers Grade-III Recruitment (Reginal Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographers Garde-I, in the Minsitry of Labour and Employment in the regional offices of the Chief Labour Commissioner (Central), namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Stenographers Grade-I, Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, in consultation with Union Public Service Commission and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	51* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34,800 plus Grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(10)	(11)

Promotion failing which by deputation

Promotion :

Stenographer Grade-II in the pay band 1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of Pay Commission.

Deputation :

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Governments or Union Territories:—

- (a) (i) a holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(11)

(ii) with six years' service in the pay band-1 with grade pay of Rs. 2800; or

(iii) with ten years' regular service in the pay band-1 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Deputy Chief Labour Commissioner (Central), O/o the Chief Labour Commissioner (Central)

—Chairman

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for any relaxation or amendment of the provision of the recruitment rules.

(12)

-
- | | |
|--|---------|
| 2. Administrative Officer,
O/o the Chief Labour Commissioner
(Central) | —Member |
| 3. Under Secretary,
O/o the Chief Labour Commissioner
(Central) | —Member |
-

[No. Admn. II/3(03)2011]

S. D. XAVIER, Administrative Officer